|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件1  福建武夷山崇安建设集团有限公司  2025年社会公开招聘岗位及要求明细表 | | | | | | | | |
| **序号** | **用工单位** | **岗位** | **需求人数** | **岗位招聘条件** | **岗位职责** | **招聘批次** | **是否特为应届毕业生设置** | **薪酬（仅供参考）** |
| 1 | 福建武夷山崇安建设集团有限公司 | 市场营销岗 | 1 | 1. 专业要求：工商管理类、公共管理类； 2. 本科及以上学历； 3. 40周岁以下； 4. 最低服务期限为三年，试用期2个月。 | 负责市场调研与分析，为营销策略提供数据支持；营销方案制定与执行，并跟进效果；监控营销活动数据，复盘效果并优化策略，完成营销业绩指标；与产品、销售、设计等部门对接，确保营销内容与产品特性、用户需求匹配，推动营销目标落地。 | 下半年 | 否 | 薪酬：按薪酬管理规定执行，年收入约6万元(岗位工资+补贴+绩效工资+五险一金【含单位部分】)。 |
| 财务岗 | 1 | 1. 专业要求：会计与审计类、财政金融类； 2. 本科及以上学历； 3. 35周岁以下；具有中级会计师以上职称，年龄可放宽至40周岁以下； 4. 最低服务期限为三年，试用期2个月。 | 负责基础账务、税务事项处理：包括原始凭证审计、记账凭证录入、资金与资产管理、报表管理、纳税申报等事项；参与财务管理与业务支持工作：预算编制与执行、成本控制与盈利分析，监控企业成本费用，提出成本优化建议；税务、审计事项对接：配合上级财务机关或外部审计的检查，提供资料并反映情况；.财务信息技术支持、数据分析：协调业务、财务及软件专业公司达成数据统计流程共识，落实优化方案为服务单位提供软件系统各项支持，合并报表输出、对管理者及上级单位提供数据分析并提出管理意见；跨部门、公司之间沟通协调:定期向服务单位（集团内部）组织培训系统运用知识提高单位会计人员工作效率，横项跨部门沟通，通过财务数据财务分析进行成本控制等。 | 下半年 | 否 | 薪酬：按薪酬管理规定执行，年收入约6万元(岗位工资+补贴+绩效工资+五险一金【含单位部分】)。 |
| 2 | 武夷山市公共交通有限公司 | 办公室文员岗 | 1 | 1. 专业要求：中国语言文学类、外国语言文学类； 2. 本科及以上学历； 3. 40周岁以下； 4. 最低服务期限为三年，试用期2个月。 | 负责办公室行政、党群文件的撰写和处理，确保符合工作要求；协助处理各部门提交的行政文稿、材料，确保文件合规可用；负责会议记录和整理工作；协助完善行政、党务文件档案管理；部门间沟通协调，处理日常行政文件流转，部门间事务顺畅衔接；参与公司宣传材料的撰写与编辑。 | 下半年 | 否 | 薪酬：按薪酬管理规定执行，年收入约6万元(岗位工资+补贴+绩效工资+五险一金【含单位部分】)。 |
| 广告信息岗 | 1 | 1. 专业要求：计算机多媒体技术类、通信信息类； 2. 本科及以上学历； 3. 40周岁以下； 4. 最低服务期限为三年，试用期2个月。 | 负责公交车身、站台、车载屏幕等广告投放信息系统的建设、维护、监控与日常管理，包括“旅游+公交”专线、商旅租车及汽车后市场等业务的推广需求；运营公司官方新媒体平台，策划并执行线上宣传活动；利用数字媒体技术创新广告投放形式和内容，提升公交车辆、场地、充电站资源相关业务的广告价值和宣传效果。 | 下半年 | 否 | 薪酬：按薪酬管理规定执行，年收入约6万元(岗位工资+补贴+绩效工资+五险一金【含单位部分】)。 |
| 3 | 武夷山市建发建筑工程有限公司 | 工程建设岗 | 1 | 1. 专业要求：土建类； 2. 本科及以上学历； 3. 35周岁以下； 4. 二级建造师（建筑工程、市政公用工程）及以上资格； 5. 最低服务期限为三年，试用期2个月； | 负责项目实施与管理，跟进项目进度，确保项目按计划推进；负责现场技术指导，解决施工或生产中的技术难题，确保符合规范及项目需求；负责工程质量与安全把控，监督工程质量，执行质量验收标准；落实安全生产制度，避免安全事故；控制材料、人工等成本，确保资源合理调配；撰写工程报告、验收资料、技术文档等，同步项目进展及需求。 | 下半年 | 否 | 薪酬：按薪酬管理规定执行，年收入约6万元(岗位工资+补贴+绩效工资+五险一金【含单位部分】)。 |
| 工程造价岗 | 1 | 1. 专业要求：土建类； 2. 本科及以上学历； 3. 35周岁以下； 4. 二级造价工程师（土建）及以上资格； 5. 最低服务期限为三年，试用期2个月； | 负责项目施工成本、利润等情况进行分析，为公司决策提供建议，为后续项目开展提供依据与参考；负责投标前造价预算，为投标及后续工程管理提供基础的造价成本数据；负责指导完成项目前期成本测算工作，提供中标项目标价分离工作所需的基础数据，负责项目工程进度结算、工程变更、工程量增减进行审核、谈判和核签，并及时进行费用核算审核；负责合同管理。 | 下半年 | 否 | 薪酬：按薪酬管理规定执行，年收入约6万元(岗位工资+补贴+绩效工资+五险一金【含单位部分】)。 |
| 4 | 福建省武夷山市建工集团有限公司 | 工程建设岗 | 1 | 1. 专业要求：土建类； 2. 本科及以上学历； 3. 40周岁以下； 4. 五年及以上相关工作经验，工作经验证明材料（劳动合同、从事相关岗位的证明）； 5. 最低服务期限为三年，试用期2个月。 | 负责公司项目前期与相关单位、人员进行对接、沟通、接洽等相关工作，负责公司投资项目运营管理等相关工作；负责组织开展项目前期报建相关工作；负责工程进度、质量、成本、安全、合同管理等监督工作。负责对外业务拓展的协助工作；负责工程报建等前期资料的归类、存档及保管工作。 | 下半年 | 否 | 薪酬：按薪酬管理规定执行，年收入约6万元(岗位工资+补贴+绩效工资+五险一金【含单位部分】)。 |